

ATA N.º 3

Em **16 de abril de 2024** reuniu, através de videoconferência, o Júri do **concurso interno de ingresso com vista ao preenchimento do cargo de adjunto técnico – área funcional de Segurança Contra Incêndios - do Regimento de Sapadores Bombeiros do Município do Porto**, autorizado por despachos da Senhora Vereadora do Pelouro da Saúde e Qualidade de Vida, Juventude e Desporto, Pelouro dos Recursos Humanos, Serviços Jurídicos, e Proteção Civil, Dr.^a Catarina Araújo, de 01-06-2022 e de 24-01-2024, constituído por:

Presidente: Carlos Eduardo Saraiva Marques, Comandante do Regimento de Sapadores Bombeiros.

Vogais efetivos: José Manuel Rocha Viana, 2.º Comandante do Batalhão de Sapadores Bombeiros de Vila Nova de Gaia, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos, e Isabel Margarida Antunes Oliveira, Chefe de Divisão.

Esta reunião teve por objetivo proceder à classificação das entrevistas profissionais de seleção e à atribuição da classificação final.

Primeiro - Entrevista Profissional de Seleção

As Entrevistas Profissionais de Seleção (EPS) decorreram no dia 16 de abril de 2024, tendo resultado as seguintes classificações:

Nome do(a) candidato(a)	EPS
1. Ana Alexandra Ramos Moreira da Silva	Faltou
2. António José Pereira Barbosa	14,4
3. Bruno Eduardo Mota Monteiro	Faltou
4. Carmelindo António dos Santos Rodrigues	14,4
5. Eduardo Fernandes Coelho da Fonseca	17,60
6. Júlio de Sousa Moreira	19,20
7. Nuno Filipe Martins de Fontoura	18,40
8. Vítor Hugo Martins Coelho	13,60

Os resultados obtidos pelos candidatos encontram-se fundamentados nas fichas de EPS que se anexam à presente Ata, dela fazendo parte integrante.

Segundo – Classificação Final

De acordo com a fórmula de classificação final expressa no Aviso (extrato) n.º 4160/2024, Diário da República, 2.ª série - n.º 37 - 21 de fevereiro de 2024, é a seguinte **a classificação final e ordenação final** dos candidatos:

Grad.	Nome do(a) candidato(a)	AC	EPS	CF=(AC+EPS)/2
1.º	Júlio de Sousa Moreira	19,33	19,20	19,27
2.º	Nuno Filipe Martins de Fontoura	19,67	18,40	19,04
3.º	Eduardo Fernandes Coelho da Fonseca	19,33	17,60	18,47
4.º	António José Pereira Barbosa	19,33	14,40	16,87
5.º	Vítor Hugo Martins Coelho	19,33	13,60	16,47
6.º	Carmelindo António dos Santos Rodrigues	17,67	14,40	16,04

Os candidatos são não aprovados caso obtenham classificação final inferior a 9,50 valores ou caso não compareçam à Entrevistas Profissionais de Seleção.

De acordo com o artigo 38.º do DL n.º 204/98, de 11-07, deverão os candidatos ser notificados da decisão relativa à classificação final.

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do Júri.

O Júri,

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Concurso Interno de Ingresso - Adjunto Técnico - área funcional de Segurança Contra Incêndios

(Aviso (extrato) n.º 4160/2024, Diário da República, 2.ª série - n.º 37 - 21 de fevereiro de 2024)

Porto.

Nome do (a) candidato (a): **Ana Alexandra Ramos Moreira da Silva**

Parâmetros	Classificação	Escala	Fundamentação
A - Perfil para a Função		Demonstrou elevado perfil para a função – 20 valores Demonstrou bom perfil para a função – 16 valores Demonstrou suficiente perfil para a função – 12 valores Demonstrou reduzido perfil para a função – 8 valores Demonstrou insuficiente perfil para a função – 4 valores	
B - Motivação e interesse para a função		Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função – 20 valores Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função – 16 valores Demonstrou possuir suficiente motivação e interesse para a função – 12 valores Demonstrou possuir reduzida motivação e interesse para a função – 8 valores Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse para a função – 4 valores	
C - Competência Comunicacional		Revelou elevada capacidade comunicacional – 20 valores Revelou boa capacidade comunicacional – 16 valores Revelou suficiente capacidade comunicacional – 12 valores Revelou reduzida capacidade comunicacional – 8 valores Revelou insuficiente capacidade comunicacional – 4 valores	
D - Sentido Crítico		Revelou elevado sentido crítico e inovador - 20 valores Revelou bom sentido crítico e inovador - 16 valores Revelou suficiente sentido crítico e inovador - 12 valores Demonstrou possuir escasso sentido crítico - 8 valores Revelou insuficiente sentido crítico e inovador - 4 valores	
E - Conhecimentos Especializados		Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 20 valores Revelou bons conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 16 valores Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 12 valores Revelou reduzidos conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 8 valores Revelou insuficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 4 valores	
Resumo dos temas abordados		Razões de candidatura ao procedimento concursal Interesse e motivação profissional Percurso profissional Apreciação crítica das atividades desempenhadas na atual atividade profissional e apresentação de sugestões de melhoria Conhecimentos das tarefas e problemas inerentes à função a que se candidata	
Resultado EPS:	Faltou	Valores	

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Concurso Interno de Ingresso - Adjunto Técnico - área funcional de Segurança Contra Incêndios

(Aviso (extrato) n.º 4160/2024, Diário da República, 2.ª série - n.º 37 - 21 de fevereiro de 2024)

Porto.

Nome do (a) candidato (a): **António José Pereira Barbosa**

Parâmetros	Classificação	Escala	Fundamentação
A - Perfil para a Função	12	Demonstrou elevado perfil para a função – 20 valores Demonstrou bom perfil para a função – 16 valores Demonstrou suficiente perfil para a função – 12 valores Demonstrou reduzido perfil para a função – 8 valores Demonstrou insuficiente perfil para a função – 4 valores	Demonstrou suficiente perfil para a função
B - Motivação e interesse para a função	16	Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função – 20 valores Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função – 16 valores Demonstrou possuir suficiente motivação e interesse para a função – 12 valores Demonstrou possuir reduzida motivação e interesse para a função – 8 valores Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse para a função – 4 valores	Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função
C - Competência Comunicacional	12	Revelou elevada capacidade comunicacional – 20 valores Revelou boa capacidade comunicacional – 16 valores Revelou suficiente capacidade comunicacional – 12 valores Revelou reduzida capacidade comunicacional – 8 valores Revelou insuficiente capacidade comunicacional – 4 valores	Revelou suficiente capacidade comunicacional
D - Sentido Crítico	16	Revelou elevado sentido crítico e inovador - 20 valores Revelou bom sentido crítico e inovador - 16 valores Revelou suficiente sentido crítico e inovador - 12 valores Demonstrou possuir escasso sentido crítico - 8 valores Revelou insuficiente sentido crítico e inovador - 4 valores	Revelou suficiente sentido crítico e inovador
E - Conhecimentos Especializados	16	Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 20 valores Revelou bons conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 16 valores Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 12 valores Revelou reduzidos conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 8 valores Revelou insuficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 4 valores	Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica
Resumo dos temas abordados		Razões de candidatura ao procedimento concursal Interesse e motivação profissional Percurso profissional Apreciação crítica das atividades desempenhadas na atual atividade profissional e apresentação de sugestões de melhoria Conhecimentos das tarefas e problemas inerentes à função a que se candidata Em termos motivacionais o candidato demonstrou a necessidade de assumir um novo desafio e a necessidade de assumir um cargo de liderança centrada na progressão da carreira e no reconhecimento da sua carreira e percurso profissional. O candidato evidenciou algum sentido crítico e proatividade na procura de conhecimentos e soluções. Sugeriu em termos de organização do serviço reuniões diárias de organização das atividades. Sugeriu formação para os técnicos em primeira categoria de risco. O candidato demonstrou conhecimentos não evidenciando a uma visão estratégica nem um posicionamento crítico da atividade desenvolvida pelo Gabinete Técnico UO. O candidato em termos de liderança, tende a liderar de forma próxima com a equipa.	
Resultado EPS:	14,4	Valores	

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Concurso Interno de Ingresso - Adjunto Técnico - área funcional de Segurança Contra Incêndios

(Aviso (extrato) n.º 4160/2024, Diário da República, 2.ª série - n.º 37 - 21 de fevereiro de 2024)

Porto.

Nome do (a) candidato (a): **Bruno Eduardo Mota Monteiro**

Parâmetros	Classificação	Escala	Fundamentação
A - Perfil para a Função		Demonstrou elevado perfil para a função – 20 valores Demonstrou bom perfil para a função – 16 valores Demonstrou suficiente perfil para a função – 12 valores Demonstrou reduzido perfil para a função – 8 valores Demonstrou insuficiente perfil para a função – 4 valores	
B - Motivação e interesse para a função		Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função – 20 valores Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função – 16 valores Demonstrou possuir suficiente motivação e interesse para a função – 12 valores Demonstrou possuir reduzida motivação e interesse para a função – 8 valores Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse para a função – 4 valores	
C - Competência Comunicacional		Revelou elevada capacidade comunicacional – 20 valores Revelou boa capacidade comunicacional – 16 valores Revelou suficiente capacidade comunicacional – 12 valores Revelou reduzida capacidade comunicacional – 8 valores Revelou insuficiente capacidade comunicacional – 4 valores	
D - Sentido Crítico		Revelou elevado sentido crítico e inovador - 20 valores Revelou bom sentido crítico e inovador - 16 valores Revelou suficiente sentido crítico e inovador - 12 valores Demonstrou possuir escasso sentido crítico - 8 valores Revelou insuficiente sentido crítico e inovador - 4 valores	
E - Conhecimentos Especializados		Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 20 valores Revelou bons conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 16 valores Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 12 valores Revelou reduzidos conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 8 valores Revelou insuficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 4 valores	
Resumo dos temas abordados		Razões de candidatura ao procedimento concursal Interesse e motivação profissional Percurso profissional Apreciação crítica das atividades desempenhadas na atual atividade profissional e apresentação de sugestões de melhoria Conhecimentos das tarefas e problemas inerentes à função a que se candidata	
Resultado EPS:	Faltou	Valores	

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Concurso Interno de Ingresso - Adjunto Técnico - área funcional de Segurança Contra Incêndios

(Aviso (extrato) n.º 4160/2024, Diário da República, 2.ª série - n.º 37 - 21 de fevereiro de 2024)

Porto.

Nome do (a) candidato (a): **Carmelindo António dos Santos Rodrigues**

Parâmetros	Classificação	Escala	Fundamentação
A - Perfil para a Função	16	Demonstrou elevado perfil para a função – 20 valores Demonstrou bom perfil para a função – 16 valores Demonstrou suficiente perfil para a função – 12 valores Demonstrou reduzido perfil para a função – 8 valores Demonstrou insuficiente perfil para a função – 4 valores	Demonstrou bom perfil para a função
B - Motivação e interesse para a função	16	Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função – 20 valores Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função – 16 valores Demonstrou possuir suficiente motivação e interesse para a função – 12 valores Demonstrou possuir reduzida motivação e interesse para a função – 8 valores Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse para a função – 4 valores	Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função
C - Competência Comunicacional	12	Revelou elevada capacidade comunicacional – 20 valores Revelou boa capacidade comunicacional – 16 valores Revelou suficiente capacidade comunicacional – 12 valores Revelou reduzida capacidade comunicacional – 8 valores Revelou insuficiente capacidade comunicacional – 4 valores	Revelou suficiente capacidade comunicacional
D - Sentido Crítico	16	Revelou elevado sentido crítico e inovador - 20 valores Revelou bom sentido crítico e inovador - 16 valores Revelou suficiente sentido crítico e inovador - 12 valores Demonstrou possuir escasso sentido crítico - 8 valores Revelou insuficiente sentido crítico e inovador - 4 valores	Revelou bom sentido crítico e inovador
E - Conhecimentos Especializados	12	Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 20 valores Revelou bons conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 16 valores Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 12 valores Revelou reduzidos conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 8 valores Revelou insuficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 4 valores	Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica
Resumo dos temas abordados		Razões de candidatura ao procedimento concursal Interesse e motivação profissional Percurso profissional Apreciação crítica das atividades desempenhadas na atual atividade profissional e apresentação de sugestões de melhoria Conhecimentos das tarefas e problemas inerentes à função a que se candidata. Em termos motivacionais o candidato demonstrou a necessidade de assumir um novo desafio e a necessidade de assumir um cargo de liderança centrada na progressão da carreira e no reconhecimento da sua carreira e percurso profissional. O candidato evidenciou algum sentido crítico, nomeadamente sugeriu formar toda a equipa do gabinete técnico. O candidato demonstrou não dominar conhecimentos na área do gabinete técnico bem como não evidenciando a uma visão estratégica ao nível do posicionamento crítico da atividade desenvolvida pelo Gabinete Técnico UO. O candidato em termos de liderança, tende a liderar de forma próxima com a equipa.	
Resultado EPS:	14,4	Valores	

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Concurso Interno de Ingresso - Adjunto Técnico - área funcional de Segurança Contra Incêndios

(Aviso (extrato) n.º 4160/2024, Diário da República, 2.ª série - n.º 37 - 21 de fevereiro de 2024)

Porto.

Nome do (a) candidato (a): **Eduardo Fernandes Coelho da Fonseca**

Parâmetros	Classificação	Escala	Fundamentação
A - Perfil para a Função	16	Demonstrou elevado perfil para a função – 20 valores Demonstrou bom perfil para a função – 16 valores Demonstrou suficiente perfil para a função – 12 valores Demonstrou reduzido perfil para a função – 8 valores Demonstrou insuficiente perfil para a função – 4 valores	Demonstrou bom perfil para a função
B - Motivação e interesse para a função	20	Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função – 20 valores Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função – 16 valores Demonstrou possuir suficiente motivação e interesse para a função – 12 valores Demonstrou possuir reduzida motivação e interesse para a função – 8 valores Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse para a função – 4 valores	Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função
C - Competência Comunicacional	16	Revelou elevada capacidade comunicacional – 20 valores Revelou boa capacidade comunicacional – 16 valores Revelou suficiente capacidade comunicacional – 12 valores Revelou reduzida capacidade comunicacional – 8 valores Revelou insuficiente capacidade comunicacional – 4 valores	Revelou boa capacidade comunicacional
D - Sentido Crítico	16	Revelou elevado sentido crítico e inovador - 20 valores Revelou bom sentido crítico e inovador - 16 valores Revelou suficiente sentido crítico e inovador - 12 valores Demonstrou possuir escasso sentido crítico - 8 valores Revelou insuficiente sentido crítico e inovador - 4 valores	Revelou bom sentido crítico e inovador
E - Conhecimentos Especializados	20	Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 20 valores Revelou bons conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 16 valores Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 12 valores Revelou reduzidos conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 8 valores Revelou insuficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 4 valores	Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica
Resumo dos temas abordados		Razões de candidatura ao procedimento concursal Interesse e motivação profissional Percurso profissional Apreciação crítica das atividades desempenhadas na atual atividade profissional e apresentação de sugestões de melhoria Conhecimentos das tarefas e problemas inerentes à função a que se candidata Em termos motivacionais o candidato demonstrou a necessidade de assumir um novo desafio e a necessidade de assumir um cargo de liderança centrada no reconhecimento da sua carreira e percurso profissional. O candidato evidenciou bom sentido crítico e proatividade na procura de conhecimentos e soluções. Sugeriu em termos de organização do serviço, reuniões semanais e partilha de informação entre todos os elementos do Gabinete Técnico e participação em reuniões técnicas ao nível nacional para adquirir e normalizar conhecimento e procedimentos. O candidato demonstrou elevados conhecimentos técnicos, evidenciando a uma visão estratégica do Gabinete Técnico do RSB. O candidato em termos de liderança, tende a liderar de forma próxima com a equipa, envolvendo toda a equipa na procura da solução conjunta.	
Resultado EPS:	17,6	Valores	

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Concurso Interno de Ingresso - Adjunto Técnico - área funcional de Segurança Contra Incêndios

(Aviso (extrato) n.º 4160/2024, Diário da República, 2.ª série - n.º 37 - 21 de fevereiro de 2024)

Porto.

Nome do (a) candidato (a): **Júlio de Sousa Moreira**

Parâmetros	Classificação	Escala	Fundamentação
A - Perfil para a Função	20	Demonstrou elevado perfil para a função – 20 valores Demonstrou bom perfil para a função – 16 valores Demonstrou suficiente perfil para a função – 12 valores Demonstrou reduzido perfil para a função – 8 valores Demonstrou insuficiente perfil para a função – 4 valores	Demonstrou elevado perfil para a função
B - Motivação e interesse para a função	20	Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função – 20 valores Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função – 16 valores Demonstrou possuir suficiente motivação e interesse para a função – 12 valores Demonstrou possuir reduzida motivação e interesse para a função – 8 valores Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse para a função – 4 valores	Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função
C - Competência Comunicacional	16	Revelou elevada capacidade comunicacional – 20 valores Revelou boa capacidade comunicacional – 16 valores Revelou suficiente capacidade comunicacional – 12 valores Revelou reduzida capacidade comunicacional – 8 valores Revelou insuficiente capacidade comunicacional – 4 valores	Revelou boa capacidade comunicacional
D - Sentido Crítico	20	Revelou elevado sentido crítico e inovador - 20 valores Revelou bom sentido crítico e inovador - 16 valores Revelou suficiente sentido crítico e inovador - 12 valores Demonstrou possuir escasso sentido crítico - 8 valores Revelou insuficiente sentido crítico e inovador - 4 valores	Revelou elevado sentido crítico e inovador
E - Conhecimentos Especializados	20	Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 20 valores Revelou bons conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 16 valores Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 12 valores Revelou reduzidos conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 8 valores Revelou insuficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 4 valores	Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica
Resumo dos temas abordados		Razões de candidatura ao procedimento concursal Interesse e motivação profissional Percurso profissional Apreciação crítica das atividades desempenhadas na atual atividade profissional e apresentação de sugestões de melhoria Conhecimentos das tarefas e problemas inerentes à função a que se candidata Em termos motivacionais o candidato demonstrou orientação profissional para a chefia do Gabinete Técnico e a necessidade de assumir um cargo de liderança centrada no reconhecimento da sua carreira e percurso profissional. O candidato evidenciou elevado sentido crítico e proatividade na procura de conhecimentos e soluções. Sugeriu em termos de organização do serviço, reuniões semanais e partilha de informação entre todos os elementos do Gabinete Técnico e participação em reuniões técnicas ao nível nacional para adquirir e normalizar conhecimento e procedimentos.. O candidato demonstrou elevados conhecimentos técnicos, evidenciando a uma visão estratégica do Gabinete Técnico do RSB. O candidato em termos de liderança, tende a liderar de forma próxima e natural com a equipa, envolvendo toda a equipa na procura da solução conjunta.	
Resultado EPS:	19,2	Valores	

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Concurso Interno de Ingresso - Adjunto Técnico - área funcional de Segurança Contra Incêndios

(Aviso (extrato) n.º 4160/2024, Diário da República, 2.ª série - n.º 37 - 21 de fevereiro de 2024)

Porto.

Nome do (a) candidato (a): **Nuno Filipe Martins de Fontoura**

Parâmetros	Classificação	Escala	Fundamentação
A - Perfil para a Função	16	Demonstrou elevado perfil para a função – 20 valores Demonstrou bom perfil para a função – 16 valores Demonstrou suficiente perfil para a função – 12 valores Demonstrou reduzido perfil para a função – 8 valores Demonstrou insuficiente perfil para a função – 4 valores	Demonstrou bom perfil para a função
B - Motivação e interesse para a função	20	Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função – 20 valores Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função – 16 valores Demonstrou possuir suficiente motivação e interesse para a função – 12 valores Demonstrou possuir reduzida motivação e interesse para a função – 8 valores Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse para a função – 4 valores	Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função
C - Competência Comunicacional	16	Revelou elevada capacidade comunicacional – 20 valores Revelou boa capacidade comunicacional – 16 valores Revelou suficiente capacidade comunicacional – 12 valores Revelou reduzida capacidade comunicacional – 8 valores Revelou insuficiente capacidade comunicacional – 4 valores	Revelou boa capacidade comunicacional
D - Sentido Crítico	20	Revelou elevado sentido crítico e inovador - 20 valores Revelou bom sentido crítico e inovador - 16 valores Revelou suficiente sentido crítico e inovador - 12 valores Demonstrou possuir escasso sentido crítico - 8 valores Revelou insuficiente sentido crítico e inovador - 4 valores	Revelou elevado sentido crítico e inovador
E - Conhecimentos Especializados	20	Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 20 valores Revelou bons conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 16 valores Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 12 valores Revelou reduzidos conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 8 valores Revelou insuficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 4 valores	Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica
Resumo dos temas abordados		Razões de candidatura ao procedimento concursal Interesse e motivação profissional Percurso profissional Apreciação crítica das atividades desempenhadas na atual atividade profissional e apresentação de sugestões de melhoria Conhecimentos das tarefas e problemas inerentes à função a que se candidata Em termos motivacionais o candidato demonstrou a necessidade de assumir um novo desafio e a necessidade de assumir um cargo de liderança centrada no reconhecimento da sua carreira e percurso profissional. O candidato evidenciou bom sentido crítico e proatividade na procura de conhecimentos e soluções. Sugeriu em termos de organização do serviço, reuniões semanais e partilha de informação entre todos os elementos do Gabinete Técnico e participação em reuniões técnicas. Sugeriu formação para os Bombeiros em primeira e segunda categoria de risco. O candidato demonstrou elevados conhecimentos técnicos, evidenciando a uma visão estratégica do Gabinete Técnico do RSB. O candidato em termos de liderança, tende a liderar de forma próxima com a equipa, envolvendo toda a equipa na procura da solução conjunta.	
Resultado EPS:	18,4	Valores	

Ficha Individual de Entrevista Profissional de Seleção

Concurso Interno de Ingresso - Adjunto Técnico - área funcional de Segurança Contra Incêndios

(Aviso (extrato) n.º 4160/2024, Diário da República, 2.ª série - n.º 37 - 21 de fevereiro de 2024)

Porto.

Nome do (a) candidato (a): **Vítor Hugo Martins Coelho**

Parâmetros	Classificação	Escala	Fundamentação
A - Perfil para a Função	12	Demonstrou elevado perfil para a função – 20 valores Demonstrou bom perfil para a função – 16 valores Demonstrou suficiente perfil para a função – 12 valores Demonstrou reduzido perfil para a função – 8 valores Demonstrou insuficiente perfil para a função – 4 valores	Demonstrou suficiente perfil para a função
B - Motivação e interesse para a função	16	Demonstrou possuir elevada motivação e interesse para a função – 20 valores Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função – 16 valores Demonstrou possuir suficiente motivação e interesse para a função – 12 valores Demonstrou possuir reduzida motivação e interesse para a função – 8 valores Demonstrou possuir insuficiente motivação e interesse para a função – 4 valores	Demonstrou possuir boa motivação e interesse para a função
C - Competência Comunicacional	16	Revelou elevada capacidade comunicacional – 20 valores Revelou boa capacidade comunicacional – 16 valores Revelou suficiente capacidade comunicacional – 12 valores Revelou reduzida capacidade comunicacional – 8 valores Revelou insuficiente capacidade comunicacional – 4 valores	Revelou boa capacidade comunicacional
D - Sentido Crítico	12	Revelou elevado sentido crítico e inovador - 20 valores Revelou bom sentido crítico e inovador - 16 valores Revelou suficiente sentido crítico e inovador - 12 valores Demonstrou possuir escasso sentido crítico - 8 valores Revelou insuficiente sentido crítico e inovador - 4 valores	Revelou suficiente sentido crítico e inovador
E - Conhecimentos Especializados	12	Revelou elevados conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 20 valores Revelou bons conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 16 valores Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 12 valores Revelou reduzidos conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 8 valores Revelou insuficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica - 4 valores	Revelou suficientes conhecimentos na área funcional e da Unidade Orgânica
Resumo dos temas abordados		Razões de candidatura ao procedimento concursal Interesse e motivação profissional Percurso profissional Apreciação crítica das atividades desempenhadas na atual atividade profissional e apresentação de sugestões de melhoria Conhecimentos das tarefas e problemas inerentes à função a que se candidata Em termos motivacionais o candidato demonstrou a necessidade de assumir um novo desafio e a necessidade de assumir um cargo de liderança centrada na progressão da carreira e no reconhecimento da sua carreira e percurso profissional. O candidato evidenciou algum sentido crítico e proatividade na procura de conhecimentos e soluções. Sugeriu em termos de organização do serviço reuniões diárias de organização das atividades. Sugeriu formação para os técnicos em primeira categoria de risco. O candidato demonstrou conhecimentos não evidenciando a uma visão estratégica nem um posicionamento crítico da atividade desenvolvida pelo Gabinete Técnico UO. O candidato em termos de liderança, tende a liderar de forma próxima com a equipa.	
Resultado EPS:	13,6	Valores	